

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**II. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления**

2.1. Работникам общеобразовательного учреждения могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

* за результаты работы за полугодие;
* ежемесячные;
* единовременная премия.

 Выплаты стимулирующего характера могут быть отменены или изменены за несвоевременное и не качественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушение устава школы, правил внутреннего распорядка, наличие дисциплинарного взыскания, нарушение САНПИН, нарушение ТБ.

**2.2. Выплаты стимулирующего характера за результаты работы за полугодие;**

2.2.1. Расчет выплат стимулирующего характера за результаты работы за полугодие производится на основании критериев, установленных разделом IV настоящего положения.

Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда работников по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

2.2.2. Установление выплат стимулирующего характера работникам
общеобразовательного учреждения за результаты работы за полугодие производится два раза в год, что позволяет учитывать динамику достижений, в том числе образовательных.

Для установления указанных в настоящем пункте выплат первое полугодие устанавливается с 01 сентября по 31 декабря, второе с 01 января по 31 августа.

На первое полугодие учебного года выплаты стимулирующего характера за результаты работы за полугодие работникам должны быть установлены в период с 01 по 20 сентября, на второе - с 01 по 20 января.

Выплаты стимулирующего характера работникам общеобразовательного учреждения за результаты работы могут производиться ежемесячно.

2.2.3. Если на работника общеобразовательного учреждения в полугодии, месяц по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера, налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему не устанавливаются.

2.2.4. Расчет размера выплат стимулирующего характера за результаты работы за полугодие (ежемесячные выплаты) каждому работнику и обоснование данного расчета производится комиссией общеобразовательного учреждения, создаваемой на основании приказа руководителя общеобразовательного учреждения.

В комиссию по распределению выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «СОШ № 6 №» включаются: руководитель общеобразовательного учреждения, его заместители, председатель или члены профкома школы, представитель педагогического коллектива школы, входящий в состав Управляющего совета общеобразовательного учреждения. Решение о включении конкретных членов управляющего совета в указанную комиссию принимается на заседании Управляющего совета. Несовершеннолетние члены Управляющего совета в комиссию по распределению выплат стимулирующего характера работникам не включаются.

Председателем комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам является руководитель общеобразовательного учреждения. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

Произведенный комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем комиссии. Протокол направляется в Управляющий совет общеобразовательного учреждения для согласования произведенного расчета размера выплат стимулирующего характера. Протокол направляется в Управляющий совет в срок, достаточный для его рассмотрения и принятия решения в установленном порядке.

Управляющий совет общеобразовательного учреждения осуществляет свою деятельность в соответствии с уставом общеобразовательного учреждения и Регламентом, устанавливающим порядок его работы и иные процедурные вопросы его деятельности. Регламент принимается Управляющим советом самостоятельно на своем заседании в установленном уставом порядке.

По результатам рассмотрения представленного комиссией по распределению выплат стимулирующего характера работникам расчета Управляющий совет общеобразовательного учреждения на своем заседании принимает решение.

Если по представленному расчету у Управляющего совета не имеется возражений, замечаний, предложений и т.д., то управляющий совет принимает решение согласовать представленный комиссией расчет размера выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательного учреждения за результаты работы за полугодие (месяц).

Если Управляющий совет не согласен с представленным расчетом, то он формулирует свои замечания, возражения, предложения и принимает решение о направлении последних руководителю общеобразовательного учреждения. Замечания, возражения, предложения Управляющего совета направляются руководителю общеобразовательного учреждения с обязательным обоснованием последних.

В срок, не позднее 20 сентября и 20 января каждого года, на основании протокола комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательного учреждения и с учетом мнения Управляющего совета общеобразовательного учреждения, руководитель общеобразовательного учреждения издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательного учреждения за результаты их работы за полугодие. Указанные в настоящем пункте выплаты производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

**2.3. Единовременное премирование работников:**

2.3.1. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;

* проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
* выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
* выдвижение творческих идей в области своей деятельности.
1. Единовременное премирование работников общеобразовательного учреждения осуществляется за счет средств, предусмотренных для этих целей в пункте 1.2. настоящего положения.
2. Единовременное премирование работников общеобразовательного учреждения осуществляется на основании приказа руководителя общеобразовательного учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.
3. При наличии у работника общеобразовательного учреждения не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, нарушение САНПИН, нарушение ТБ предусмотренные настоящим разделом премии не устанавливаются.

**III. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера**

1. Произвести подсчет баллов каждому работнику общеобразовательного учреждения за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная пунктом 2.2. настоящего положения.
2. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для каждой категории работников (заместителей руководителя, педагогических работников и т.д.), разделить на максимально возможную для данной категории работников сумму баллов. В результате получаем денежный вес (в рублях) каждого балла. Для работников разных категорий получается свой денежный вес (в рублях) каждого балла.
3. Формула расчета 1 балла: **денежная сумма/(количество всего баллов \* количество учителей)**. По решению комисии по распределению стимулирующих выплат для стимулирования педагогв полученное количество баллов может быть увеличено не более чем в 5 раза.
4. Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов конкретного работника. В результате получаем размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.
5. В случае, если часть стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения будет выплачена по тем или иным причинам не полностью, допускается, по согласованию с управляющим советом общеобразовательного учреждения, перераспределение средств внутри общеобразовательного учреждения.
6. В течение каждого полугодия (ежемесячно), установленного пунктом 2.2.2. настоящего положения ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого работника по утвержденным критериям и показателям.

**IV. Показатели и критерии качества и результативности труда работников**

4.1. Критерии качества и результативности труда работников общеобразовательного
учреждения разрабатываются общеобразовательным учреждением самостоятельно.

Критерии качества и результативности труда разрабатываются отдельно для следующих категорий работников общеобразовательного учреждения:

* для педагогических работников общеобразовательного учреждения (приложение № 1);
* для заместителей руководителя общеобразовательного учреждения (приложение № 2, 3, 4);
* для учебно-вспомогательного персонала общеобразовательного учреждения (приложение № 5, 6, 7, 8);
* для обслуживающего персонала общеобразовательного учреждения (приложение № 9, 10, 11, 12,13);
* размеры стимулирующих выплат работникам МБОУ «СОШ №6»

(1 %)(приложение №14).

**приложение №1**

***Показатели оценки качества работы педагогических работников***

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1.Активное участие в общественной жизни школы. | Активное участие в общественной жизни школы – 0б.-10б. |
| 2. Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе районных методических объединений, работа со сложными учащимися, с учащимися группы риска. | Муниципальный уровень:-0- 10бШкольный уровень:-0-8б |
| 3.Наличие системы работы с одаренными детьми. | руководство проектной и учебно-исследовательской деятельностью обучающихся, подготовка к рейтинговым состязаниям различного уровня: 0-6б |
| 4.Выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов. | работа по программам углубленного и расширенного изучения предметов – 0 - 6б; |
| 5.Открытые уроки. | уроки на район – 0-10б., уроки на школу – 0- 8б.; |
| 6. Высокие результаты методической деятельности. | призёры в конкурсах, конференциях:Региональный уровень 0-10б Муниципальный уровень -0- 7бШкольный уровень-0- 4б |
| 7. Качество освоения учебных программ. | Количество учащихся, получивших «4», «5» по итогам периода/численность обучающихся:от 1 до 0,8: 0-5бот 0,79 до 0,4: -0-4бот 0,47 до 0,28: 0-2бот 0,27 до 0,08: 0-1б |
| 8.Дежурство учителя по школе. | Примерное – 0- 4б.;Хорошее – 0- 2б.;Удовлетворительное -0б.; |
| 9.Использование современных педагогических технологий. | Использование мультимедийных технологий – 0-10б.;Использование компьютерных программ – 0- 5б.;Здоровье сберегающих программ – 0- 5б.; |
| 10.Занятие учащимися призовых мест в олимпиадах, конкурсах по предмету. | В областных – 0- 10б.;В районных – 0-6б.; |
| 11. Активное участие. | В районных мероприятиях: 0-10б.:В школьных – 0- 5б.; |
| 12.Организатор и консультант электронных дневников. | 0- 10б |
| 13. Уровень исполнительской дисциплины | Подготовка отчетов, ведение журналов:Примерное – 0- 8б.;При наличие одного устного замечания – 0- 3б;При наличии двух замечаний – 0б |
| 14. Участие в профессиональных конкурсах. | Конкурсы: – 0-20б.; |
| 15 Участие в работе предметных региональных комиссий (ЕГЭ) Участие в работе предметных муниципальных  комиссий (ГИА):  | Участие: 0-16б |
| 16. Подготовка и обработка диагностических работ. | РЦОЕ – 0-10б |
| 17. Состояние учебного кабинета. | Ведется работа по улучшению качества эстетического вида кабинета: 0-10б.;Ведется работа по сохранению эстетического вида кабинета. Соблюдается санитарно-гигиенические нормы и требования по охране труда и технике безопасности: 0 -5б.;Сохранения учебно-материальной базы, улучшение эстетического вида кабинета незначительные, сохранение санитарно-гигиенических условий: 0-2б. |
| 18. Сохранение контингента обучающихся.  | Отсутствие фактов перевода обучающихся из класса, в котором преподает этот учитель, по причине неудовлетворенности качеством предоставляемых им образовательных услуг. Привлечение контингента обучающихся из других общеобразовательных учреждений 0- 4б или минус 4б |
| 19. Работа с сайтом школы**.** | Сайт: 0-10б. |
| 20. Подготовка к ЕГЭ по другим предметам. | Более 50% от выпуска – 0-15б.;Более 25% от выпуска – 0-10б;Менее 25% от выпуска – 0- 5б.; |
| 21. Внеурочная воспитательная деятельность по предмету. | Открытые классные часы (не только в предметную неделю) – 0 -10б.;Экскурсии тематические по предмету (в течение года):0 - 5б.;Выпуск предметных газет: 0- 3б.; |
| 22. Работа по ФГОС. | ФГОС : 0– 3б |
| 23.Работа в детском летнем оздоровительном лагере на базе школы.Работа в подготовительной группе «Адаптация к школьной жизни» Работа классного руководителя  | Летний лагерь: 0 – 16б.«Адаптация к школьной жизни» 0– 16б.Работа классного руководителя 0– 6б. |
| Единовременная премия по результатам работы. |  |

**приложение №2**

***Показатели оценки работы заместителя директора по УВР, ВР:***

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| Выполнение плана внутришкольного контроля, план воспитательной работы, плана методической работы. | Выполнение плана внутришкольного контроля, план воспитательной работы, плана методической работы0-3 б. |
| Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся. | Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся0-3 б. |
| Высокий уровень организации и мониторинга учебно-воспитательного процесса. | Высокий уровень организации и мониторинга учебно-воспитательного процесса0-3 б. |
| Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школы (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления). | Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школы (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления)0-3 б. |
| Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы.Организация предпрофильного и профильного обучения. | Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы0-2б.Организация предпрофильного и профильного обучения0-2б. |
| Сохранение контингента обучающихся | Сохранение контингента обучающихся0-2б. |
| Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов в вышестоящие инстанции). | Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов в вышестоящие инстанции).0-3б. |
| Поддерживание благоприятного психологического климата в коллективе. | Поддерживание благоприятного психологического климата в коллективе.0-2б. |
| Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности, взаимодействие с родителями. | Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности, взаимодействие с родителями.0-2б. |
| Отсутствие обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций: | Отсутствие обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций:Отсутствует – 0-2б.;Решение проблемы – 0-1б.;Конфликтная ситуация – 0б.; |

**приложение №3**

***Показатели оценки работы заместителя директора по АХЧ:***

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении школы | Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении школы0-2б. |
| Обеспечение выполнения требований контролирующих органов, своевременное выполнение предписаний. | Обеспечение выполнения требований контролирующих органов, своевременное выполнение предписаний.0-2б. |
| Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ. | Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.0-2б. |
| Отсутствие обращений по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их решения. | Отсутствие обращений по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их решения.Без конфликтные ситуации –0- 2б.;Решение проблемы –0-1б.;Конфликты –0- 1б.; |
| Подготовка школы к новому учебному году | Подготовка школы к новому учебному годуСдал –0- 3б.,Не сдал – лишение премии |
| Организация работы обслуживающего персонала: | Организация работы обслуживающего персонала:Отличное – 0-2б.;Хорошее – 0-1б.;Удовлетворительное – 0-1б. |
| Организация правил эксплуатации зданий, сооружений: | Организация правил эксплуатации зданий, сооружений: 0-2б. |
| Своевременное выполнение поручений директора школы: | Своевременное выполнение поручений директора школы:0-3б. |
| Дисциплинированность | ДисциплинированностьОтлично – 0-2б.;Хорошо – 0-1б.;Удовлетворительно – 0-1б.; |
| Правильность и эффективность расходования финансовых и материальных средств: | Правильность и эффективность расходования финансовых и материальных средств:Правильно – 0-2б.;С некоторыми замечаниями – 0-1б.;С большими замечаниями – 0б. |
| Работа по благоустройству, озеленению и уборке территории: | Работа по благоустройству, озеленению и уборке территории:0-3б. |
| Качество и своевременное выполнение работ по ремонту, техническому обслуживанию и материально-техническому оснащению школы: | Качество и своевременное выполнение работ по ремонту, техническому обслуживанию и материально-техническому оснащению школы:0-3б. |

***Приложение №4***

***Показатели оценки работы заместителя директора по безопасности:***

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| Выполнение работы по охране труда | Выполнение работы по охране труда0-5 б. |
| Выполнение работы по антитеррористической деятельности | Выполнение работы по антитеррористической деятельности 0-5 б. |
| Выполнение работы по пожарной безопасности | Выполнение работы по пожарной безопасности 0-5 б. |
| Выполнение работы по ГО и ЧС | Выполнение работы по ГО и ЧС0-5б. |

**приложение №5**

***Показатели оценки работы психолога, социального педагога:***

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| Результативность коррекционно - развивающей работы с обучающимися. | Результативность коррекционно - развивающей работы с обучающимися.0-2б. |
| Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля, учета. | Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля, учета.0-3б. |
| Снижение количества обучающихся стоящих на разных видах учета | Снижение количества обучающихся стоящих на разных видах учета0-3б. |
| Своевременное выявление и работа с социально неблагополучными семьями.  | Своевременное выявление и работа с социально неблагополучными семьями. 0-3б. |
| Участие в профессиональных конкурсах | Участие в профессиональных конкурсах0-10б. |
| Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации) | Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации)0-2б. |
| Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации) | Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации)Отлично – 0-2б.;Хорошо – 0-1б.;Удовлетворительно –0-1б. |
| Оказание помощи обучающимся (воспитанникам, детям) нуждающимся в опеке и попечительстве: | Оказание помощи обучающимся (воспитанникам, детям) нуждающимся в опеке и попечительстве: 0-2б. |
| Тесный контакт с родителями: | Тесный контакт с родителями: 0-2б. |
| Работа с учащимися из числа сирот и оставшихся без попечительства и родителей | Работа с учащимися из числа сирот и оставшихся без попечительства и родителей0-2б. |

**приложение №6**

***Показатели оценки работы библиотекаря****:*

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| Высокая читательская активность обучающихся. | Высокая читательская активность обучающихся.0-3б. |
| Пропаганда чтения как форма культурного досуга, информационная поддержка дополнительного образования детей. | Пропаганда чтения как форма культурного досуга, информационная поддержка дополнительного образования детей.0-3б. |
| Участие в общешкольных и районных мероприятий | Участие в общешкольных и районных мероприятий0-3б. |
| Проведение внутришкольных конкурсов | Проведение внутришкольных конкурсов0-3б. |
| Оформление тематических выставок. | Оформление тематических выставок.0-2б. |
| Вовлечение обучающихся во внеурочную деятельность (подготовка отчетов, ведение документации) | Вовлечение обучающихся во внеурочную деятельность (подготовка отчетов, ведение документации)0-1б. |
| Пополнение библиотечного фонда. | Пополнение библиотечного фонда.0-3б. |
| Участие в профессиональных конкурсах | Участие в профессиональных конкурсах0-10б. |

**приложение №7**

***Показатели оценки работы секретаря - машинистки:***

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| Выполнение технических функций по обеспечению и обслуживанию работы школы: | Выполнение технических функций по обеспечению и обслуживанию работы школы:0-3б. |
| Стенографирование текстов, приказов, распоряжений: | Стенографирование текстов, приказов, распоряжений:0-3б. |
| Прием и передача телефонограмм, факсов: | Прием и передача телефонограмм, факсов:0-3б. |
| Ведение делопроизводства: | Ведение делопроизводства:0-3б. |
| Формирование дел по установленной номенклатуре: | Формирование дел по установленной номенклатуре:0-3б. |
| Хранение и передача приказов, личных дел в архив: | Хранение и передача приказов, личных дел в архив: 0-3б. |
| Хранение и передача приказов, личных дел в архив: | Хранение и передача приказов, личных дел в архив: 0-3б. |
| Профессиональное владение машинописью: | Профессиональное владение машинописью:0-3б. |
| Прием, общение с учителями, учащимися, родителями: | Прием, общение с учителями, учащимися, родителями:0-3б. |
| Ведение телефонных переговоров: | Ведение телефонных переговоров:0-3б. |
| Оперативное реагирование на приказы и распоряжения директора: | Оперативное реагирование на приказы и распоряжения директора:0-3б. |
| Ведение личных дел учащихся, сотрудников: | Ведение личных дел учащихся, сотрудников:0-3б. |

**приложение № 8**

***Показатели оценки работы главного бухгалтера:***

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| За интенсивность и напряженность труда, связанную с подготовкой отчетов. | За интенсивность и напряженность труда, связанную с подготовкой отчетов. 0-20б. |
| За качественное ведение персонифицированного учета по пенсионному фонду, ЕСН, НДФЛ. | За качественное ведение персонифицированного учета по пенсионному фонду, ЕСН, НДФЛ .0-5б |
| За успешное освоение компьютерных бухгалтерских программ. | За успешное освоение компьютерных бухгалтерских программ.0-5б. |
| За успешное освоение компьютерных бухгалтерских программ. | За успешное освоение компьютерных бухгалтерских программ. 0-5б. |
| За своевременное оформление расчетных листков по заработной плате работников Учреждения. | За своевременное оформление расчетных листков по заработной плате работников Учреждения. 0-5б. |
| Отсутствие замечаний по сдаче всех видов отчетности. | Отсутствие замечаний по сдаче всех видов отчетности.0-10б. |

**приложение №9**

***Показатели оценки работы уборщика служебных помещений:***

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| Качественное проведение генеральных уборок. | Качественное проведение генеральных уборок.0-2б. |
| Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений. | Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений.0-2б. |
| Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок | Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок0-2б. |

**приложение №10**

***Показатели оценки работы дворника:***

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
|  Активное участие в подготовке школы к новому учебному году |  Активное участие в подготовке школы к новому учебному году 0-5б. |
| Выполнение общественных поручений | Выполнение общественных поручений0-5б. |
| Проведение генеральных уборок помещений , территории, благоустройство и озеленение помещений | Проведение генеральных уборок помещений , территории, благоустройство и озеленение помещений 0-5б. |

**приложение №11**

***Показатели оценки работы гардеробщика:***

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
|  Контроль наличия верхней одежды и сменной обуви учащихся на вешалке  | Контроль наличия верхней одежды и сменной обуви учащихся на вешалке  0-2б. |
| Оказание помощи учащимся  в переодевании  | Оказание помощи учащимся  в переодевании  0-2б. |
| Обеспечение сохранности сданных вещей | Обеспечение сохранности сданных вещей 0-3б. |
| Обеспечение сохранности забытых вещей, своевременное оповещение учителей и родителей   | Обеспечение сохранности забытых вещей, своевременное оповещение учителей и родителей  0-3б. |
| Участие  в  озеленении   школы  и благоустройстве  пришкольной территории. | Участие  в  озеленении   школы  и благоустройстве  пришкольной территории 0-3б. |
| Отсутствие жалоб, предписаний и замечаний:  со стороны участников образовательного процесса;  со стороны зам. директора по АХЧ. | Отсутствие жалоб, предписаний и замечаний:  со стороны участников образовательного процесса;  со стороны зам. директора по АХЧ. 0-4б. |
|    Наличие благодарностей, благодарственных писем:  со стороны участников образовательного процесса;  со стороны зам. директора по АХЧ. | Наличие благодарностей, благодарственных писем:  со стороны участников образовательного процесса;  со стороны зам. директора по АХЧ. 0-3б. |

**приложение №12**

***Показатели оценки работы сторожа:***

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| За интенсивность и напряженность труда в связи с обострением криминогенной обстановки  | За интенсивность и напряженность труда в связи с обострением криминогенной обстановки 0-5б. |
| За исполнительскую дисциплину при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности | За исполнительскую дисциплину при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности 0-5б. |

**приложение №13**

***Показатели оценки работы рабочего по обслуживанию здания:***

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| За качественную и современную подготовку школы к началу учебного года и в течении года | За качественную и современную подготовку школы к началу учебного года и в течении года 0-5б. |
|  За высокий объем работ по ремонту школы | За высокий объем работ по ремонту школы 0-5б. |
| За расширение зоны обслуживания | За расширение зоны обслуживания0-5б. |

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 14**

О выплатах стимулирующего характера

работникам МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №6»

г. Сергиева Посада Московской области

**Размеры стимулирующих выплат работникам МБОУ «СОШ №6»**

**(1 %)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Вид стимулирующих выплат | Процент от оклада, % |
| **1** | **2** | **3** |
| 1. | За сложность и напряженность в работе с большим контингентом учащихся | 0 – 50 |
| 2. | За использование развивающих методик обучения в общеобразовательных классах | 0 – 50 |
| 3. | За оформление документов платных дополнительных образовательных услуг | 0 – 40 |
| 4. | За ведение книги протоколов педагогических советов, служебных собраний и совещаний | 0– 40 |
| 5. | За внедрение информационных технологий в общеобразовательный процесс | 0 – 60 |
| 6. | За работу со сложными учащимися | 0 – 30 |
| 7. | За ведение отчетной документации | 0 – 60 |
| 8. | За руководство профсоюзным комитетом | 0 – 50 |
| 9. | За диагностическую работу в МБОУ «СОШ №6» | 0 – 20 |
| 10. | За обслуживание оргтехники | 0 – 60 |
| 11. | За организационную работу по подготовке учащихся к экзаменам в форме ЕГЭ | 0 – 60 |
| 12. | За организацию и проведение внеклассных мероприятий | 0 – 50 |
| 13. | За разработку материалов и ведение школьного сайта в сети Интернет | 0 – 70 |
| 14. | За проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу | 0 – 60 |
| 15. | За проведение дополнительных мероприятий по обеспечению безопасности, охраны труда и активное взаимодействие с территориальными органами УВД, ГО и ЧС | 0– 60 |
| 16.  | За обеспечение сохранности школьного имущества, проведение мероприятий по благоустройству школы | 0 – 60 |
| 17. | За организацию горячим питанием учащихся, контроля за соблюдением гигиенических норм и правил СанПИ | 0 – 60 |
| 18. | За организационную работу со школьными объединениями учащихся | 0 – 60 |
| 19 | За напряжённость, интенсивность труда и расширение круга обязонностей. | 0- 40 |
| 20. | За работу с библиотечным фондом и эффективное его использование в процессе обучения | 0 – 30 |
| 21. | За высокую результативность работы, качество работы, напряженность и интенсивность труда | 0 – 60 |
| 22. | За увеличение объёма работ не связанных с учебным процессом | 0 – 80 |
| 23. | За неукоснительное соблюдение правил внутреннего распорядка, норм трудовой дисциплины, охраны труда и техники безопасности | 0 – 60 |
| 24. | За организацию и выдачу кислородного коктейля | 0– 10 |
| 25. | За интенсивность работы на ПЭВМ по подготовке электронных документов | 0 – 70 |
| 26. | За инновационную деятельность в школе | 0 – 60 |
| 27. | За высокие показатели в организации спортивно-массовой работы в школе, участие сборных команд школы в спортивных состязаниях. | 0 – 50 |
| 28. | За организационную работу предпрофильного и профильного образования. | 0 – 60 |
| 29. | За расширение зоны обслуживания, выполняемых сотрудниками работ | 0 – 60 |
| 30. | За сложность и напряженность в работе с большим объёмом документов | 0- 80 |